

BEST COMMUNICATION

Erst MitarbeiterIn dann Führungskraft

Aus eigener Erfahrung und eigenem Erleben kann ich Ihnen gerne einige Tipps geben. Vorweg: Don´t panic! – Denn fachlich sind Sie ja sicherlich bestens ausgebildet. Wenn Sie also bestens ausgebildet sind, Ihre Sozial-Kompetenz aber noch etwas erweitern wollen, dann sind Sie hier richtig.

Als Führungskraft sind Sie in erster Linie Vorbild. Zum Beispiel darin, wie sicher Sie Ihre Entscheidungen treffen, wie Sie Ziele vorgeben und wie Sie mit Ihren MitarbeiterInnen kommunizieren. – Aber da ist noch viel mehr. – Und das möchte ich Ihnen gerne zeigen.

Karin Schönwetter

Warum Sie teilnehmen sollten:

In diesem Seminar / Workshop lernen Sie unterschiedliche Führungsinstrumente, deren Funktionen, Anwendungen und Hierarchien kennen. Und Sie erfahren, wie Sie im Bereich MitarbeiterInnen-Führung punkten können.

Auch für Ihren persönlichen Auftritt, für Ihre Wirkung, die Kommunikation und Ihre (vielleicht neue) Rolle als Führungskraft haben wir ein paar Erfolgsrezept zusammengestellt.

Denn: Gut ausgebildete Führungskräfte leisten einen wesentlichen Beitrag zu einem stabilen MitarbeiterInnen-Stab und erzielen damit bessere Ergebnisse für ihr Unternehmen.

Wer teilnehmen sollte:

- (Nachwuchs-) Führungskräfte aus Produktion, Handel, Service und Dienstleistung, Fach- bzw. AbteilungsleiterInnen und Teamleiter
- AssistenInnen, die mit MitarbeiterInnen-Führungsaufgaben betraut sind.

Sie werden nach dem Seminar mit Ihrer Rolle als Führungskraft leichter und entspannter wahrnehmen können, Ihren Arbeitstag besser planen und Ihre wichtigen Aufgaben als Führungskraft ungestörter wahrnehmen können.

TeilnehmerInnen:

Mindestens 6 Personen / maximal 12 Personen

Dauer:

2 Tage

Schriftliche Unterlagen der erarbeiteten Lösungsansätze werden auf Wunsch nachgereicht.

Inhalt des Seminars © **BEST** COMMUNICATION